

**п с р** / По итогам РППК по всем направлениям развития ПСР завод достиг положительных результатов ➤ 2

**т в о и л ю д и , з а в о д** / Кадровый военный, капитан третьего ранга Алексей Медведев отметил юбилей ➤ 3

**э н е р г и я м о л о д ы х** / Как проходит адаптация молодых специалистов, принятых на завод в 2020 году? ➤ 4



**главная тема** / 23 февраля посвящается. Армейские истории молодых специалистов

## С Днём защитника Отечества

**Молодое поколение, которое стремится реализовать в профессии и при этом отдать свой гражданский долг Отечеству, определённо заслуживает уважения и является примером для подражания. В канун 23 февраля работники ОГС поделились историями из армейской жизни и успешной профессиональной деятельности.**

ЭЛИНА МЯСНИКОВА

В сентябре 2019 года после окончания бакалавриата Брянского государственного технического университета по специальности «Машиностроение. Сварка»

на завод устроился инженером-технологом Владислав Казаков. В его обязанности входила ручная наладка сварочного оборудования и тестирование сварочных аппаратов.

А через два месяца Владислава призвали в армию. Срочную службу он проходил в родном Брянске, в ракетных войсках стратегического назначения. В начале службы рядовой Казаков был каптёром, отвечал за хозяйственное, вещевое и бытовое обеспечение солдат в части.

– Буквально через два месяца с момента начала службы меня распределили на обслуживание передового пункта (ремонт, наладка связного оборудования), где находился большой передат-

чик высотой около двух метров. Он подавал зашифрованные сигналы на дальние расстояния, там мне представилась возможность проявить свои инженерные навыки, вспомнить электронику, – рассказывает Владислав.

Командир отметил организационные и лидерские качества новобранца и назначил его нештатным командиром отделения для вновь прибывших солдат. Их Владислав обучал основам и тонкостям воинской службы.

**продолжение на стр. 3**

### Уважаемые коллеги! Дорогие ветераны!

Поздравляю вас с Днём защитника Отечества!

Этот праздник сегодня отмечается в каждой российской семье не только как день, когда мы чествуем военных, но и как повод вспомнить об ответственности каждого из нас за мирное небо, за покой наших семей.

Российские атомщики поддерживают и обеспечивают военный ядерный потенциал, энергетическую безопасность, отстаивают интересы России в Арктике, вносят большой вклад в создание национальной технологической базы. Мы по праву гордимся своим участием в большой работе по построению сильной и независимой России!

Желаю вам успехов во всех начинаниях, благополучия в семье, уверенности в будущем. Здоровья вам и вашим близким!

Генеральный директор ГК «Росатом»

Алексей Лихачёв

### Уважаемые коллеги! Дорогие ветераны!

Поздравляю Вас с Днём защитника Отечества!

Пусть с лёгкостью воплощаются самые смелые планы, а место для подвигов пусть остаётся только в профессиональной сфере и под мирным небом.

От всего сердца желаю добра, благополучия и здоровья!

Генеральный директор  
АО «Атомэнергомаш»  
Андрей Никипелов



### Уважаемые друзья, коллеги!

Поздравляем вас с Днём защитника Отечества!

23 февраля – праздник не только тех, кто служил и служит в армии, но и тех, кто всегда готов быть защитой и надёжной опорой для своей родины, семьи, родных и близких! Этот праздник напоминает каждому из нас о гражданском долге и высоком мужском предназначении.

Своим ежедневным трудом коллектив АО «ЗиО-Подольск» вносит личный вклад в обеспечение обороноспособности, энергетической безопасности и в укрепление экономической мощи России! Каждый из нас осознает, что реализация энергетического потенциала нашей Родины, её авторитет и лидирующие позиции на международной арене во многом зависят от нашего вклада в работу одного из ключевых элементов энергосистемы России – Госкорпорации «Росатом».

В День защитника Отечества хочется пожелать вам мира и благополучия! Здоровья, выдержки и новых профессиональных высот!

Генеральный директор АО «ЗиО-Подольск»

Владимир Разин

**81** работник прошёл первый этап вакцинации от коронавирусной инфекции в оздоровительном центре завода 4 февраля. Вторая прививка намечена на 25 число. Недавно сделал первую прививку и генеральный директор ГК «Росатом» Алексей Лихачёв. «Самочувствие в норме», – отметил он.

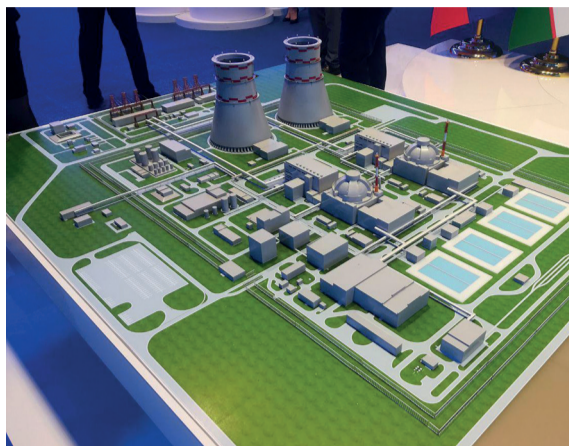
## пульс росатома



### Уникальный 3D-принтер

**ЦНИИТМАШ разработал и передал заказчику уникальный исследовательский высокотемпературный 3D-принтер.**

Специалисты АО «НПО «ЦНИИТМАШ» в 2020 году спроектировали и изготовили для ГК «Росатом» аддитивный комплекс MeltMaster3D-250HT, работающий по технологии селективного лазерного плавления (СЛП). Установка предназначена для прецизионного изготовления сложнопрофильных изделий ответственного назначения из металлических порошков по математическим CAD-моделям. Изготовленный комплекс по своим характеристикам находится на уровне передовых зарубежных разработок, выгодно отличаясь от них стоимостью.

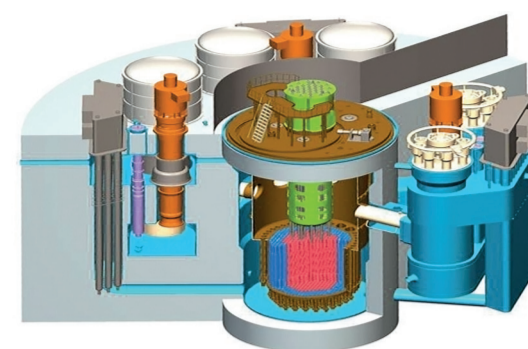


### АЭС в Узбекистане

**Росатом построит в Узбекистане самую современную в мире атомную станцию поколения III+.**

В 2028 году в Узбекистане планируется запуск АЭС на озере Тузкан, которая станет первым объектом атомной энергетики в Центральной Азии. Проект реализуется с привлечением кредита Правительства России и при участии ГК «Росатом». С узбекской стороны стройку курирует национальное агентство по атомной энергетике «Узатом». Начало строительства станции ожидается в 2022 году. В настоящее время завершается подготовка к подписанию генеральных контрактов, о чем сообщил в конце января представитель «Узатома».

Реактор БРЕСТ-ОД-300 предназначен для практического подтверждения основных технических решений, закладываемых в реакторные установки со свинцовым теплоносителем в так называемом замкнутом ядерном топливном цикле, и основных положений концепции естественной безопасности.



### Разрешение Ростехнадзора

**Ростехнадзор выдал Сибирскому химическому комбинату (СХК, Северск, Томская область) лицензию на создание в России первого в мире опытно-демонстрационного энергоблока с реактором на быстрых нейтронах БРЕСТ-ОД-300.**

Этот энергоблок необходим для отработки технологий атомной энергетики будущего. Строительство энергоблока БРЕСТ-ОД-300, как ожидается, может начаться в первом квартале нынешнего года, вероятнее всего в марте, сообщил руководитель проектного направления «Прорыв», спецпредставитель Росатома по международным и научно-техническим проектам Вячеслав Першуков.



### Высокие оценки развитию ПСР

**На заводе успешно прошла итоговая развивающая партнёрская проверка качества (РППК) развёртывания производственной системы.**

ИРИНА ТОРОХОВА

В этом году комиссия, в состав которой вошли представители АО «Гринатом», ГК «Росатом», АО «ПСР», Академии Росатома, оценивали семь направлений развития ПСР: декомпозицию целей, ПСР-потоки и ПСР-образцы в производстве, ПСР-образец во вспомогательном процессе, управление изменениями, ПСР-инжиниринг, развитие поставщика, обучение.

В прошлом году было актуализировано дерево целей, доработаны инфоцентры, начиная от малых групп и заканчивая инфоцентром генерального директора. По направлению «Управление изменениями» реализовано 38 личных ПСР-проектов руководителей. На данный момент подсчитан промежуточный экономический эффект от реализации проектов ПСР в 2020 году, сейчас он составляет 16 млн руб., подсчёт продолжается. «Мы достигли поставленных целей при создании ПСР-образцов на кассетном

участке ПП № 803 и в производстве оборудования общей техники. Причём, в производстве ОТ это уже третий образец, поэтому можно сказать, что данное производство теперь является примером для других участков», – подчеркнул начальник управления эффективности производства и развитию ПСР Евгений Хмельявский.

Успешным признан и проект в обеспечивающем процессе производственного планирования и контроля: создана сквозная система планирования от заключения договора до выдачи материалов в производство, организована система подетального учёта, разработаны правила запуска изделий и карты времени протекания процессов по обновлённым ДЦИ на изделия СПП-1000.

Обучение инструментам ПСР до уровня участников прошли 515 работников, до статуса опытных участников – 40, а до экспертов – 10 человек. Пять сотрудников завершили курс

«Каракури». Всего же в 2020 г. внедрили в производство три устройства малой механизации.

– ЗиО-Подольск для меня – это отраслевой лидер с точки зрения машиностроения и один из наших ключевых заказчиков. Благодарю за то, что организация была на высшем уровне, вся команда настроена на продуктивную работу, как итог – достойные оценки, – отметил председатель комиссии, генеральный директор АО «Гринатом» Михаил Ермолаев.

– Большое спасибо за высокую оценку. На самом деле, на заводе ещё много проблем, нам предстоит много работы по улучшению производственной системы. Приглашаю всех передавать и перенимать опыт, общими усилиями – к общей победе», – подытожил генеральный директор завода Владимир Разин.

В завершение члены комиссии составили меморандум, в котором отметили лучшие практики, а также изложили рекомендации по улучшениям.

## актуально

### Отличники по организации рабочего места в офисе

**288 работников из 49 подразделений участвовали в проведении самооценки рабочих мест на соответствие системе 5С.**

ИРИНА ТОРОХОВА

Участники опроса оценивали состояние рабочего места, состояние помещения, содержание бытовой и оргтехники. Отличную оценку по всем критериям поставили 57 сотрудников предприятия. Руководители подразделений определили из них кандидатов на звание победителя. Лучшие рабочие места определяли специалисты группы повышения эффективности совместно с руководителями в ходе очного этапа. В результате победителями признаны шесть сотрудников: специалист бухгалтерии Зинаида Сорокина, инженер-технолог ОГТ Ирина Колтакова, ведущий инженер-конструктор управления по тепловой энергетике Анастасия Москалева, инженер-конструктор управления по ОТ Максим Пирожков, главный специалист ОДО Татьяна Мягкова и главный специалист отдела по ГО и ЧС Андрей Игнатов. Им вручили памятные сувениры.

– Мне надоела захламлённость на столе. Захотелось кардинально

изменить рабочее пространство. Избавилась от ненужных бумаг, подписала папки, разложила документы. Теперь у меня на столе только те из них, с которыми я работаю в данный момент, остальные достаю по необходимости. Чистота и порядок способствуют повышению внимательности и наибольшей сосредоточенности, а также уменьшению ошибок. Думаю, всем надо внедрять систему 5С, ведь она приводит к повышению производительности труда и качества работы. Остаётся время на обдумывание того, что ещё можно усовершенствовать, – считает Зинаида Сорокина.

Анализ данных опроса показал, что только шесть подразделений набрали максимальный балл, это 12 % от общего числа участвующих. Надеемся, что в будущем отличников станет значительно больше. Для этого необходимо увеличить количество обучающихся инструментам ПСР и приглашать в подразделения специалистов управления по эффективности производства и развитию ПСР для оказания методической помощи по внедрению системы 5С.

Зинаиде Сорокиной тяжелее всего далась сортировка документов.



Подробнее на сайте завода:



798

заводчан имеют военные билеты с категорией годности А и Б.  
Из них 775 мужчин и 23 женщины.

Владислав Казаков



Дмитрий Скляров

## С Днём защитника Отечества

продолжение. начало на стр. 1

Успешно завершив службу, Владислав вернулся на завод. «Опыт, который дала мне армия, неоценим. Руководя личным составом, я приобрёл определённые навыки. Считаю, что не зря потратил год в армии, для меня всё сложилось очень удачно», – говорит он.

Сейчас молодой специалист изучает документацию по процессу алюминизации ёмкостного оборудования РУ «РИТМ-200», продолжает заниматься разработкой технических заданий на закупку оборудования, переработкой инструкций по охране труда, освоением и внедрением сварочного оборудования в производство.

В августе 2019 года по окончании Волгодонского технического института пришёл работать на завод инженером-технологом ОГС Дмитрий Скляров.

Уже в конце октября его призвали в армию. Служил в Новочеркасске, в автомобильном батальоне водителем санитарной машины: доставлял больных, травмированных солдат в госпиталь. «Со временем меня повысили, я стал водителем заместителя командира части по вооружению. За период службы был отмечен благодарственными письмами. За заслуги мне присвоили воинское звание ефрейтора. Армия принесла новые знакомства и, без сомнения, жизненный опыт», – отмечает Дмитрий.

Сейчас молодой инженер-технолог участвует в подготовке образцов для аттестации технологии сварки, а также занимается исследовательской работой по инконелевой наплавке. В планах у Дмитрия – самосовершенствование и развитие в профессии, изучение новых программ.

– Ребята сразу показали себя с хорошей стороны. Они со всей ответственностью стали изучать документы, которые им поручили, подключились к работе в цехе. Ребята прошли через армейский мужской коллектив, повзрослели, возмужали. И это хорошо. Служба в армии – наш гражданский долг, и надо выполнить его достойно. Когда ребята ушли в армию, мы ждали их возвращения, посчитали, что такое молодое пополнение нам необходимо. На данном этапе они подтверждают наши надежды. Да, им предстоит ещё многому научиться, сварка предполагает разносторонние знания: в области металлургии и металловедения, технологий, поэтому обучение в магистратуре НИЯУ МИФИ станет для них не лишним, – считает заместитель главного сварщика Валентин Лексиков.

## По примеру отца

**Кадровый военный, капитан третьего ранга, ветеран военной службы МО РФ. Знакомьтесь, ведущий специалист по пожарной безопасности отдела по ГО и ЧС Алексей Медведев. 13 февраля он отметил 55-летие.**

ЭЛИНА МЯСНИКОВА

За плечами Алексея Медведева 28 лет военной службы. Родившись в семье военного моряка, он не задумывался, кем стать, конечно же, военным. «Мой отец командовал ракетным подводным крейсером стратегического назначения, был строгим и сильным человеком. Отвечать за такой корабль, командовать многочисленным экипажем (более 120 человек) – колоссальная ответственность. Я брал с него пример!» – рассказывает Алексей Геннадьевич.

Молодой человек поступил в Высшее военно-морское училище подводного плавания имени Ленинского комсомола на штурманский факультет. С 1988 г. по 1995 г. служил в звании лейтенанта на атомных подводных лодках инженером, командиром электронavigационной группы. И этот период был самым интересным и насыщенным событиями: арктическая подлёдная экспедиция, глубоководное погружение на 450 метров, выходы на ракетные и торпедные стрельбы.

– После распределения я попал в Северодвинск. Наш корабль стоял в цехе судоремонтного завода «Звёздочка» на модернизации. Молодые офицеры изучали судно, стажировались и выходили в море на других кораблях. Я служил на стратегической лодке, оснащённой баллистическими ракетами. Мы заступали на боевые



Алексей Медведев награждён многими медалями и знаками отличия

дежурства, были готовы уйти в автономное плавание и ответить на все угрозы нашему государству. Самый долгий выход в море длился 43 дня. Подводная лодка – целый организм. Нашу мы называли «грушей» за форму корпуса, а настоящее её наименование 667АТ. Нигде нет такого равенства, как на подводной лодке. Это проявлялось во всём: приготовлении пищи, уборке, учениях, тренировках, отдыхе, дежурствах. Пельмени лепили все: от матроса до офицера, – рассказывает Алексей.

В 1995 г. его назначили командиром штурманской боевой части техниче-

ского танкера «Амур». В ноябре 2001 г. он стал начальником службы физической защиты плавучего судоремонтного завода перезарядки реакторов. На счету Алексея 12 перезарядок ядерных реакторов. С 2005 г. проходил службу в Учебном центре ВМФ им. Л. Г. Осипенко. В марте 2014 года пришёл работать на ЗиО-Подольск.

– Опыт службы Алексея Геннадьевича, участие в постоянных противопожарных, противоаварийных тренировках по борьбе за живучесть атомной подлодки пригодились на заводе. Он умело организовал работу по вопросам пожарной безопасности и гражданской обороны и оформил классы. Совместно с коллегами разработал слайдовую программу пожарно-технического минимума для инструктажей, очень серьёзно и внимательно относится к профилактике пожарной безопасности в структурных подразделениях. Зарекомендовал себя как старательный специалист и надёжный товарищ. Поздравляем коллегу с юбилеем, желаем ему бодрости духа, здоровья, позитивного настроения, успехов и достижений в спорте и, конечно же, удачи, – сказал начальник отдела по ГО и ЧС Борис Мишури.

Добавим, Алексей Геннадьевич – приверженец здорового образа жизни, увлекается спортом. А ещё слушает классику и рок-музыку, читает книги о приключениях.

Подробнее на сайте завода:



профсоюз

## Путёвки со скидкой от профсоюза атомщиков

**Для восстановления здоровья и полноценного отдыха атомщиков РПРАЭП успешно реализует проект «Путёвки со скидкой».**

Любой член профсоюза РПРАЭП самостоятельно или вместе с семьёй может приобрести путёвки в лучшие российские здравницы со скидкой от 10 до 20%. Для этого необходимо зайти на сайт РПРАЭП – profatom.ru – в раздел «Путёвки со скидкой», выбрать санаторий, заполнить заявку и передать её в свой профком. Дальше все оргвопросы за вас решит профсоюз.

Это собственный проект РПРАЭП, именно поэтому его реализации уделяется повышенное внимание: профильный отдел аппарата РПРАЭП выбирает лучшие здравницы и туроператоров, договаривается о максимальных скидках, заключает прямые соглашения, следит за их качественной реализацией и решает все оргвопросы. Участниками проекта «Путёвки со скидкой» являются 45 санаториев из разных регионов РФ и 6 туроператоров: три санатория на Байкале, пять в средней полосе России, шесть в Московской области, четыре в Краснодарском крае, 15 отелей и санаториев в Республике Крым, два санатория в Сибири, семь на Алтае в Белокурихе, а также в Железноводске, Ессентуках и Кисловодске. Перечень санаториев-партнёров постоянно расширяется.

Кроме того, члены РПРАЭП могут приобрести путёвки за рубежом: в Болгарию (Bulreisen – курорт «Камчия»), Белоруссию – «Серебряные ключи», Армению – «Олимпия».

Члены профсоюза доверяют проекту, желающих воспользоваться профсоюзным дисконтом с каждым годом становится больше. Только в феврале атомщики уже приобрели 63 путёвки.

Получить подробную информацию можно в профильном отделе аппарата РПРАЭП (тел. +7 (499) 267-90-30, e-mail: tur@profatom.ru);

у председателя профорганизации РПРАЭП «ЗиО-Подольск» Ирины Тороховой (тел.: 42-14, e-mail: I.Torohova@eatom.ru), а также на сайте РПРАЭП:



## Путёвки от Роспрофпрома

Уважаемые члены профсоюза!

Для вашего отдыха и укрепления здоровья в профкоме завода можно приобрести профсоюзные путёвки в санатории и пансионаты любых регионов России, Крыма, Абхазии, Белоруссии. Города Ставропольского края Ессентуки, Железноводск, Кисловодск и Пятигорск порадуют вас своим гостеприимством, красотой кавказских гор и минеральной водой. Профсоюзная скидка 20% для всей семьи сделает отпуск не только желанным, но и доступным для семейного бюджета. Льгота действует в течение всего года.

От Московской областной организации Роспрофпрома каждый член профсоюза может приобрести для себя и членов семьи льготные путёвки в санатории «Дорохово» и «Озёры» Московской области стоимостью 1 400 рублей за сутки.

Мы сможем подобрать любой санаторий по вашему профилю заболевания: сердечно-сосудистое, опорно-двигательного аппарата, желудочно-кишечного тракта, связанного с дыханием, эндокринной системой.

В связи с приобретением путёвок на СКЛ (кроме льготных от Московской областной организации Роспрофпрома) сроком не менее 14 дней для выплаты компенсации из фонда профкома (в зависимости от общего профсоюзного стажа) необходимо предоставить обратный талон от путёвки и финансовый документ об оплате.

Для оформления заявки в санатории обращаться к инструктору профкома Ирине Раку: тел. 42-53, южная сторона цеха № 12, 3-й этаж, каб. № 9.

Подписывайтесь на официальный телеграм-канал АО «Атомэнергомаш» – «АЕМ online». Вы сможете первыми получать самые актуальные новости из жизни дивизиона; участвовать в обсуждениях, конкурсах, викторинах; узнавать о важных мероприятиях для сотрудников; делиться успехами друг друга и всего дивизиона.



## ЭНЕРГИЯ МОЛОДЫХ

### После альма-матер

В 2020 году на завод устроились 29 выпускников профильных вузов. Они рассказали, как прошла адаптация и о первых шагах в профессии.

ЭЛИНА МЯСНИКОВА



Москва, Томск, Краснодар, Брянск, Кострома... Из этих и других городов страны приехали работать на наш завод молодые специалисты. Некоторые из них являются магистрантами МЭИ, учатся и трудятся согласно совместной программе СМИ. «Эти студенты с хорошей оценкой из базового вуза являются для нас профессиональным кадровым резервом, – отметил руководитель направления отдела подбора и адаптации персонала Дмитрий Прокопов.

Я спросила вчерашних студентов, как начались их трудовые будни, кто помог им влиться в заводской коллектив.

– Узнал от знакомых, работающих на ЗиО-Подольске, о существовании крупного и значимого для

атомной энергетики предприятия. Заинтересовался, отправил резюме, прошёл собеседование. Каждый рабочий день по-своему удивляет. Появляются вопросы, желание изучать всё новое и перспективное. Освоиться на новом месте мне помогли коллеги Павел Курилов, Андрей Сидоров. Моим наставником был назначен Владимир Кучеров, который, делая своим опытом и накопленными за годы успешной работы знаниями и навыками, помог мне в кратчайшие сроки научиться самостоятельно решать сложные задачи, – отметил специалист отдела стратегического планирования Денис Снурницын.

– Хочу выразить слова благодарности руководителю направления котельного оборудования Сергею Клушину за наставничество и под-

держку на новом месте. Спасибо за полезные советы и профессионализм, – поблагодарила инженер-конструктор УТЭ Анастасия Бауткина.

– Степень бакалавра я получил в Московском политехе по специальности «Технология машиностроения», степень магистра – в НИУ МЭИ по специальности «Ядерная энергетика и теплофизика». Считаю, мне удалось довольно быстро адаптироваться в новой для себя среде. Моим наставником стал Константин Мингалимов. При возникновении организационных или профессиональных вопросов помощь оказывается регулярно. Мне очень нравится спокойная и размеренная атмосфера в коллективе, – поделился инженер-технолог отдела главного технолога Илья Федотов.

### Выплаты из фонда соцстрахования

Уважаемые коллеги! Информировать вас о том, что с 1 января напрямую из Фонда социального страхования РФ работнику выплачиваются следующие пособия:

- по временной нетрудоспособности – с 4 дня листа нетрудоспособности;
- по уходу за больным членом семьи;
- по беременности и родам;
- при рождении ребёнка;
- при постановке на учёт в ранние сроки беременности;
- по уходу за ребёнком до полутора лет.

Порядок выплат пособий в 2021 году через ФСС следующий. Работнику необходимо обратиться с заявлением и документами для назначения пособия (лист нетрудоспособности, заявление о замене лет расчётного периода, справка о рождении ребёнка и т. д.) к лицу, ответственному за табельный учёт в своём подразделении.

Пособия выплачиваются исключительно на карту «МИР». Для получения выплат необходимо предоставить реквизиты и номер карты «МИР».

ВНИМАНИЕ! Заявление о замене лет расчётного периода предоставляется до назначения пособия. После назначения и выплаты пособия пересчёт не производится.

Лицо, ответственное за табельный учёт в подразделении, указанные выше документы и:

- электронные листы нетрудоспособности направляет на адрес «Кадровые вопросы»;
- бумажные листы нетрудоспособности предоставляет в 10б кабинет отдела кадров;
- заявления о выплате (перерасчёте) пособия (оплате отпуска) – в бухгалтерию.

АО «ЗиО-Подольск» продолжит перечислять работнику:
 

- пособие по нетрудоспособности работника за первые 3 дня его болезни в сроки, предусмотренные для выплаты заработной платы за первую и вторую половину месяца;
- пособие на погребение в течение 10 дней с момента предоставления документов;
- дополнительные выходные дни по уходу за ребёнком-инвалидом в окончательный расчёт заработной платы за месяц.

### Стань «Человеком года Росатома»!

20 февраля 2021 года завершается приём заявок на участие в ежегодной программе отраслевых номинаций «Человек года Росатома – 2020». Формы для заполнения анкет можно найти: на портале «Страна Росатом», на сайтах [rosatom.ru](http://rosatom.ru) и [rosatom-academy.ru](http://rosatom-academy.ru), на сайте организации, у ответственного секретаря конкурсной комиссии Ижко Евгения Владимировича, телефон: +7 (965) 362-53-90, эл. почта: [E.lzhko@eatom.ru](mailto:E.lzhko@eatom.ru), УКС, 3 этаж, каб. 308.



### коротко

#### Спартакиада

В рамках Спартакиады трудовых коллективов Подольска состоялась лыжная эстафета 4 x 1,5 км, в которой участвовали семь смешанных команд. Завод представляли: слесарь по сборке м/к ПП № 825 Сергей Голдин, инженер-конструктор экспериментального отдела Алексей Прошин, инженер-конструктор отдела оборудования атомных станций № 2 Евгения Шлей и мастер ПП № 612 Татьяна Рожновская. К сожалению, наша команда не вошла в число призёров, но выступила достойно.

#### Лыжная эстафета

28 февраля в лесопарке «Ёлочки» состоится традиционная лыжная эстафета. Приглашаем заводчан и членов их семей на спортивный праздник. Начало в 9.30.

#### Экскурсия

Приглашаем 6 марта в древний Егорьевск на праздник Масленицы! Обзорная экскурсия по городу, монастырь, старообрядческая церковь, великолепный исторический музей с интерактивной театрализованной программой, блинами, играми и скоморохами, сжигание Масленицы! Стоимость поездки – 2 800 р., для пенсионеров и детей – 2 350 р. Обращаться по тел.: 8 (903) 540-89-70, Лариса.

### поздравления

Антипов Александр Викторович, электросварщик ПП № 612, поздравления с 55-летием принимал 18 февраля. Коллеги желают юбиляру удачи и везения, успеха и процветания. Пусть жизнь дарит массу возможностей, замечательных идей, добрых чувств, ярких эмоций, интересных увлечений и великолепных побед.

### Электронный больничный

Уважаемые коллеги! Напоминаем о главных преимуществах электронных листков нетрудоспособности (больничных листов) перед бумажными:

1. Снижается вероятность отклонения листка нетрудоспособности кадровым работником из-за ошибок медицинского учреждения.
2. Вам не нужно ставить печати в медицинском учреждении на электронный листок нетрудоспособности.
3. Электронный листок невозможно потерять или испортить.

4. Статус выплат из Фонда социального страхования можно отслеживать в Личном кабинете застрахованного лица ([cabinets.fss.ru](http://cabinets.fss.ru)).

Рекомендуем в дальнейшем оформлять в медицинском учреждении электронную форму листка нетрудоспособности. Этим вы внесёте большой вклад в оптимизацию документооборота в АО «ЗиО-Подольск».

Спасибо за понимание и содействие!

УЧРЕДИТЕЛЬ:  
АО «Машиностроительный завод  
«ЗиО-Подольск»

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:  
142103,  
Московская область,  
г. Подольск,  
ул. Железнодорожная,  
д. 2

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ:  
Разин В. П. – генеральный директор,  
председатель совета  
Хижов М. Ю. – технический директор,  
зам. председателя совета  
Скворцов А. В. – ЗГД по безопасности  
Стрюков А. Ю. – директор по производству  
Корчуганова Е. С. – директор по персоналу

Главный редактор –  
Ирина Торохова

Редакционная коллегия –  
Элина Мясникова

ТЕЛ. РЕДАКЦИИ:  
8 (495) 747-10-25, доб. (1) 42-14  
e-mail: [gazeta@eatom.ru](mailto:gazeta@eatom.ru)

Газета зарегистрирована в Управлении  
Федеральной службы по надзору в сфере  
массовых коммуникаций, связи и охраны  
культурного наследия по Москве  
и Московской области.

Свидетельство о регистрации  
П/И № ТУ 50-002 от 17.02.2008 г.

Газета распространяется бесплатно.

Отпечатано в ООО «Полиграфист».

г. Выкса, ул. Вавилова, д. 10.  
Объем 2 п. л., офсетная печать.

Заказ № 42402. Тираж 1 500 экз.

Время подписания номера:  
по графику – 16.30,  
фактически – 16.30.